

Die Unternehmenspolitik der Kugel Präzisions-Drehteile GmbH wird von der Geschäftsführung festgelegt und gilt für alle Unternehmensbereiche. Sie wird jährlich überprüft und gegebenenfalls den veränderten Umständen angepasst. Die Unternehmenspolitik ist Richtlinie für alle Beschäftigten im Unternehmen. Da vom Personal in allen Arbeitsbereichen qualitätssichernde und umweltschützende Aufgaben wahrzunehmen sind, ist es seine Pflicht, diese Aufgaben nach den vorgegebenen Richtlinien und Anweisungen auszuführen.

Ziel der Kugel Präzisions-Drehteile GmbH ist es, Drehteile herzustellen, die die Forderungen und Erwartungen der Kunden erfüllen und die Umwelt dabei so wenig wie möglich belasten. Die Kugel Präzisions-Drehteile GmbH betrachtet den natürlichen Reichtum unserer Umwelt als Grundlage für unsere wirtschaftliche Tätigkeit. Unsere Produkte tragen dazu bei, dass die natürlichen Rohstoffe besser genutzt und die vorhandenen Ressourcen geschont werden.

Wir wollen beim Kunden erste Wahl sein, Kundennutzen und absolute Kundenzufriedenheit stehen neben den Umweltgesichtspunkten im Vordergrund unseres Handelns. Dabei gilt es, unsere Fähigkeit zu stärken, die Wünsche unserer Kunden frühzeitig zu erkennen und mit ihnen und unseren Lieferanten partnerschaftliche Lösungen zu erarbeiten.

Wir wollen mit unserem Handeln dazu beitragen, unsere natürlichen Lebensgrundlagen zu erhalten und unsere Umwelt vor schädlichen Einflüssen zu schützen. Dies beinhaltet u. a. die sparsame und umweltverträgliche Nutzung der natürlichen Ressourcen. Dies sehen wir auch als Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern, deren Familien und der heimischen Bevölkerung.

Einer der Grundsätze zur Führung unseres Unternehmens im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung ist die Gleichwertigkeit des Umweltschutzes bei der Festlegung der Unternehmensziele, soweit dies wirtschaftlich vertretbar ist. Umweltbezogene Aspekte sind daher in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres gesamten Managementsystems integriert. Umweltschutz ist eine wesentliche Führungsaufgabe.

Die Vorgesetzten nehmen sowohl eine entscheidende Vorbildfunktion als auch die Linienverantwortung wahr. Umweltschutz und Arbeitssicherheit verlangt von allen Mitarbeitern ein verantwortungsbewusstes Handeln.

Die Mitarbeiter/innen sind unser wesentliches Know-how. Durch Einbeziehung und laufender Förderung Ihrer Fähigkeiten und Ideen erhöhen wir den Nutzen und das positive Arbeitsumfeld unseres Unternehmens. Dies ist die Basis für die Identifikation und Motivation des gesamten Teams bei unseren täglichen Herausforderungen.

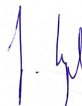
Die Umsetzung der Kugel Unternehmens- und Sozialpolitik fördert die Sicherheit der Mitarbeiter, die Erhaltung der Arbeitsplätze, eine hohe Qualität, den schonenden Umgang mit der Umwelt sowie die innovative Weiterentwicklung der angebotenen Leistungen.

Voraussetzung für die Umsetzung der Sozialpolitik im Unternehmen ist, dass der Mensch im Mittelpunkt der Bemühungen steht und seine Menschenrechte unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung und politischer Meinung unterstützt sowie respektiert werden. Daher haben bei Kugel die Mitarbeiterentwicklung und persönliche Entscheidungsverantwortung einen hohen Stellenwert. Das Sozial-, Qualitäts- und Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter des Unternehmens wird ständig gefördert und weiterentwickelt.

Bei der Planung und Einführung neuer Verfahren orientieren wir uns am jeweils besten verfügbaren Stand der Technik, soweit dies wirtschaftlich vertretbar bzw. sinnvoll und effizient ist. Durch unser Managementsystem und entsprechende Maßnahmen und Projekte soll eine kontinuierliche Verbesserung der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sowie des betrieblichen Umweltschutzes erreicht werden.

Das Unternehmen verpflichtet sich, alle es betreffenden rechtlichen Regelungen einzuhalten. Mit Behörden, anderen Firmen und der Öffentlichkeit arbeiten wir vertrauensvoll und offen zusammen.

Wiernsheim im Januar 2021



Voraussetzung für die Umsetzung der Sozialpolitik im Unternehmen ist, dass der Mensch im Mittelpunkt der Bemühungen steht und seine Menschenrechte unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung und politischer Meinung unterstützt sowie respektiert werden. Daher haben bei Kugel Präzisionsdrehteile die Mitarbeiterentwicklung und persönliche Entscheidungsverantwortung einen hohen Stellenwert. Das Sozial-, Qualitäts- und Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter des Unternehmens wird ständig gefördert und weiterentwickelt.

Wir nehmen von Kunden oder Lieferanten keine Geschenke oder anderen Zuwendungen an, die das Ziel verfolgen Aufträge oder schnellere Bearbeitungen zu erreichen.

Gastgeschenke werden bis zu einem Betrag von 30 Euro erlaubt.

Jeder Mitarbeiter der an Informationen gelangt, die einer anderen Person oder dem Unternehmen schaden kann, muss sich an Herrn Kugel wenden. Hierbei ist absolute Diskretion eine Grundvoraussetzung.

Eine genauere Beschreibung finden Sie in der Anweisung Code of Conduct.

